



MISSION LOCALE DU LOT

**RAPPORT D'ACTIVITÉ**

**2022**

JEUNES 16-25 ANS

DYNAMISE TON AVENIR



L'année 2022 a été une année extrêmement riche en terme d'actions et de nouveautés au sein de la Mission locale du LOT. La fin de la Garantie jeunes a laissé la place au Contrat d'Engagement Jeune qui a été lancé en Mars 2022, nous obligeant encore une fois à être créatifs dans les propositions faites aux jeunes. Ce fut l'occasion d'expérimenter de nouveaux partenariats, des interventions collectives encore plus large dans le domaine de l'accompagnement global si cher à « notre » Bertrand Schwartz instigateur inspiré des missions locales il y a 40 ans.

Oui 40 ans qui ont vu ce réseau se spécialiser, monter en compétences, se remettre en question en permanence, se renouveler chaque fois que nécessaire, être la vigie et le porte-parole d'une jeunesse qui n'a pas été épargnée ces 2 dernières années pour ne parler que des conséquences profondes de la pandémie.

Les équipes de terrain, maillant le territoire du LOT pour une plus grande proximité sont toujours disponibles pour aller vers et prendre en charge les jeunes qui poussent la porte des différentes antennes et permanences de la Mission locale.

2023 est une année charnière marquant une démarche nationale et régionale pour la labellisation des structures qui composent le réseau mais surtout la création annoncée de France Travail dans les prochains mois. Cette nouvelle entité doit respecter le savoir-faire acquis des missions locales depuis ces 40 ans faisant valoir notre expertise de terrain, notre agilité d'action, notre créativité et notre reconnaissance acquise auprès des jeunes. Les enjeux sont énormes pour ce futur Grand service public de l'emploi, notre responsabilité sera d'y prendre toute notre place et démontrer encore et encore tout notre engagement sans faille.



**Véronique Chassain**

Présidente de la  
Mission Locale du Lot



# HISTOIRE DE LA MISSION LOCALE

**1981**

Rapport sur l'insertion sociale et professionnelle de Bertrand Schwartz

**1982**

Naissance des Missions Locales

**1988**

Ouverture PAIO du Lot

**1989**

Création du Conseil National des Missions Locales

**1990**

Adoption de la charte des Missions Locales

**1997**

Création de la Mission Locale du Lot

**2001**

Mise en place de la convention collective des Missions Locales

**2003**

Création de l'Union Nationale des Missions Locales

**2005**

Lancement du Contrat d'Insertion des jeunes dans la Vie Sociale (CIVIS)

**2015**

Lancement de l'expérimentation de la Garantie Jeunes à la Mission Locale du Lot

**2016**

Création du PACEA et Généralisation de la Garantie Jeunes

**2018**

Cadre commun de références des Missions Locales

**2022**

Lancement du Contrat d'Engagement Jeune.  
40 ans des accompagnements Missions Locales



# SOMMAIRE

L'année 2022 en chiffres	1
Typologie des premiers accueils	3
Typologie des jeunes accompagnés	4
Les accompagnements	5
Le PACEA	5
La Garantie Jeunes	5
Le CEJ	6
Le PPAE	7
La délégation RSA	7
L'obligation de formation	8
PIC réfugiés	8
Référence justice	9
Emploi/ Alternance	10
Formation	12
40 ans des ML	13
Logement	15
Mobilité	15
Santé	16
Mobilité Européenne	17
Le fonds d'aide aux jeunes	18
La Boussole des jeunes	19
Le PAEJ	20
Bilan RH	21
Convention socle	21
Perspectives 2023	22
L'Équipe Mission Locale	23

# 2022

## EN CHIFFRES

### Les entrées en parcours

PACEA	665
GJ	274
CEJ	435
PPAE	190
PIC IPR	23

### Situations débutées

Emploi	1388
Formation	221
Contrat en alternance	244
PMSMP	357
Service Civique	72
Reprise de scolarité	104

### Événements

Administratif	16039
Entretien individuel	11564
Téléphone	3121
Courrier	489
SMS	11727
Atelier	1953
Information collective	371
Email	3455

Un événement se crée en résultat de tout acte métier enregistré sur le dossier d'un jeune :

Faire une proposition au jeune

Modifier les informations du dossier

Ajouter une note

Chaque événement est qualifié par une « Nature » qui définit la forme de l'échange

## L'offre de services

### ACCÈS À L'EMPLOI



2500 Propositions  
1035 Jeunes



### CITOYENNETÉ

935 Propositions  
447 Jeunes



### FORMATION

1006 Propositions  
622 Jeunes



# RÉPARTITION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



**CAHORS 54,4%** Lalbenque 0,3 %  
 Puy L'Evêque 6,9 % Prayssac 0,2 %  
 Montcuq 0,8 % Castelnaud-Montriat 0,1 %



**GOURDON/ SOUILLAC** Martel 0,8 %  
 Souillac 6,4 % Gramat 1,8 % Salviac 0,6 %  
 Gourdon 6,7 % Vayrac 1,1 % Labastide-Murat 0,3 %



**FIGEAC 11,5%**  
 St-Céré 3,7 % Biars 0,7 %  
 Bretenoux 2,3 % Lacapelle Marival 1,3 %



## SANTÉ

713 Propositions  
 322 Jeunes



## LOGEMENT

575 Propositions  
 319 Jeunes

## LOISIRS, SPORT, CULTURE

513 Propositions  
 236 Jeunes



## PROJET PROFESSIONNEL

11938 Propositions  
 2105 Jeunes

Do



# TYPOLOGIE DES 1<sup>ER</sup> ACCUEILS



# 886

## Jeunes accompagnés

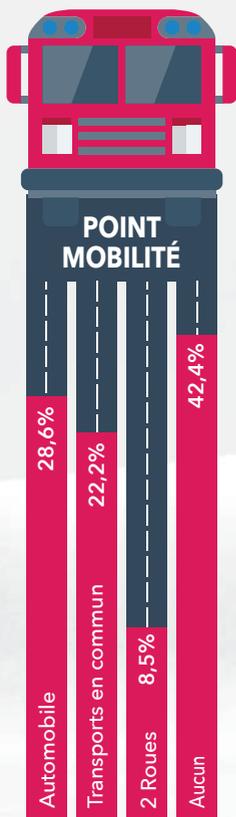
Mineurs	24,6%
18-21 ans	54,3%
22-25 ans	21,1%



Femmes



Hommes



## NIVEAUX D'ÉTUDES VALIDÉS

Niveau III et +	7,6%
Niveau IV	28,2%
Niveau V et V bis	19,8%
Niveau VI	1%
Sans certification validée	43%



## HÉBERGEMENT

Hébergés par parents ou famille	61,1%
Logement autonome	17,8%
CHRS, Foyers, Dispositif ALT	9,8%
Hébergés par un tiers	5,9%
Sans hébergement	3,2%
Autres hébergements	2,3%



## SITUATION FAMILIALE

Célibataires	90,5%
Marié(e)s, PACS, vies maritales	7,0%
Divorcé(e)s, séparé(e)s, veuf(ve)s	0,7%
Enfants à charge	4,5%

# TPOLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



# 2534

## Jeunes accompagnés

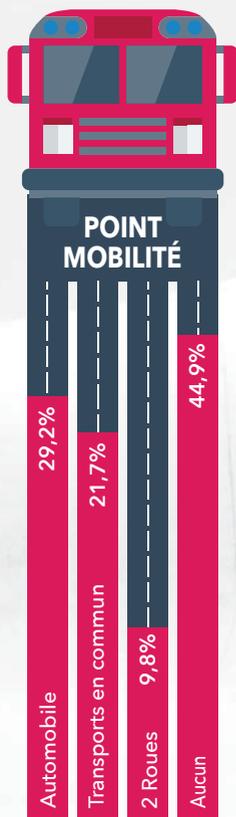
Mineurs	7,7%
18-21 ans	50,8%
22-25 ans	37,5%



Femmes



Hommes



## NIVEAUX D'ÉTUDES VALIDÉS

Niveau III et +	6,5%
Niveau IV	26,4%
Niveau V et V bis	21,7%
Niveau VI	1,4%
Sans certification validée	43,2%



## HÉBERGEMENT

Hébergés par parents ou famille	59,2%
Logement autonome	23,3%
CHRS, Foyers, Dispositif ALT	7,8%
Hébergés par un tiers	4,9%
Sans hébergement	2,4%
Autres hébergements	2,5%



## SITUATION FAMILIALE

Célibataires	87,4%
Marié(e)s, PACS, vies maritales	8,0%
Divorcé(e)s, séparé(e)s, veuf(ve)s	1,0%
Enfants à charge	7,2%

# ACCOMPAGNEMENT

## LE PACEA

Le PACEA est le cadre règlementaire mis en œuvre pour l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans. Il est constitué de phases d'accompagnement pouvant varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune

Comme les années précédentes, la phase du PACEA la plus mobilisée est « accéder à l'autonomie et sécuriser mon projet » avec majoritairement l'objectif « choisir mon secteur professionnel », ce qui montre un besoin constant de réfléchir ou de repenser son orientation professionnelle.

421 PACEA

19,7 % Mineurs

## LES SITUATIONS À LA SORTIE

Un total de 521 jeunes ont quitté le dispositif, ce nombre étant supérieur à celui de l'année précédente. Cette augmentation s'explique par l'adoption d'un nouveau dispositif, plutôt que de nouvelles phases PACEA, ce qui a conduit à l'introduction d'un nouveau critère de sortie : la réorientation anticipée vers un autre dispositif.

46,1 % Femmes

46,9 % Niveau VI

## La transition de la Garantie Jeunes vers le Contrat d'Engagement Jeune

## LA GARANTIE JEUNES

Le dispositif GJ dans le Lot, s'est déployé sur plus de 6 années, alternant accompagnement individuel et ateliers collectifs. Cette mesure a concerné 2400 jeunes sur la période 2015/2022. Avec l'objectif d'atteindre l'autonomie par l'emploi, la GJ a permis aux bénéficiaires de s'engager dans un parcours d'insertion hybride de 12 mois visant prioritairement l'accès à une première expérience professionnelle.

En 2022 :

217 ENTRÉES

86 SORTIES EMPLOI

21 CONTRATS D'ALTERNANCE

8 REPRISES DE SCOLARITÉ

53 % SORTIES POSITIVES

Dans la poursuite de la volonté d'engagement des bénéficiaires, la Garantie Jeunes a évolué vers le dispositif Contrat d'Engagement Jeune qui vise à inclure et à rendre

obligatoire 15 à 20h d'activités hebdomadaire sur l'ensemble du parcours du jeune variant de 6 à 12 mois selon le degré d'autonomie validé suite au diagnostic approfondi. Déployé par les opérateurs Pôle Emploi et Mission Locale, cet engagement permet au jeune de valoriser l'ensemble de ses démarches personnelles et professionnelles. Objectif : tracer un plan d'actions à moyen terme et de maintenir une bonne dynamique professionnelle. Cet engagement ouvre droit à une allocation pouvant aller jusqu'à 528€ selon les situations.

## LE CEJ

### LE PUBLIC CIBLE CEJ

- Jeunes 16/25 ans (29 ans pour les personnes bénéficiaire d'une ROTH)
- NEET ou en situation d'emploi précaire (- de 17h/ hebdo et de courte durée)
- En grande difficulté d'accès à l'emploi
- En demande d'un accompagnement renforcé vers et dans l'emploi

### LE PLAN D' ACTIONS CEJ

Pour rendre efficace l'accompagnement du jeune, le CEJ propose dès la signature de l'engagement, de définir un plan d'actions qui permet au binôme jeune/conseiller :

- Un maillage du territoire efficace
- Un diagnostic initial approfondi
- Un parcours intensif et personnalisé de 6 à 12 mois / 15 à 20 heures d'activités par semaine
- Une offre de services collectives par les opérateurs Mission Locale et Pôle emploi
- Un suivi par un conseiller référent dédié.
- Le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 € par mois

**441**  
ENTRÉES

**60 %**  
18/21 ANS

**71 %**  
SANS DIPLÔME  
OU NIVEAU V

**11**  
JEUNES QPV

### L'OFFRE DE SERVICES CEJ ET ENGAGEMENT DU BÉNÉFICIAIRE

Le dispositif CEJ propose une mobilisation de 15 à 20h par semaine pour aider les bénéficiaires à surmonter les obstacles à l'employabilité, à élaborer un projet professionnel solide et à accéder à une période professionnelle en toute sécurité. La Mission Locale offre des services adaptés aux besoins des jeunes en insertion. Ces services peuvent inclure les activités suivantes:

- Lever les freins périphériques : santé, mobilité, logement, gestion du budget
- Prendre confiance et se (re)mobiliser : image de soi, engagement, parrainage
- Construire un projet professionnel : immersions professionnelles en entreprise...
- Développement des compétences : construction d'un parcours de formation, remise à niveau, travail sur les savoir-être ou expériences professionnelles
- Préparer sa candidature : notamment préparation de CV et lettre de motivation,
- Rechercher des solutions d'emploi : par exemple préparation d'une réponse à une offre d'emploi ou à un entretien d'embauche
- Créer son entreprise : sensibilisation à la création d'entreprise, préparation d'un projet, accompagnement dans les démarches administratives

**42** SORTIES EMPLOI  
+ DE 6 MOIS

**5** REPRISES DE  
SCOLARITÉ

**15** CONTRATS  
D'ALTERNANCE

**161** PMSMP

**23** SERVICES  
CIVIQUES

**56** ACTIONS DE  
FORMATION

# PROGRAMME PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

La délégation de PPAE signifie que le conseiller Pôle emploi délègue l'accompagnement d'un jeune vers la Mission Locale.

177

Entrées validées

248

Sorties

45 %

Sorties actives

## PUBLIC

Sont ciblés prioritairement les jeunes de moins de 26 ans confrontés à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle.

## ANALYSE

73% des orientations de pôle emploi concerne des jeunes déjà connu ou suivi par la ML.

Sur 248 orientations totales on compte 59

sorties anticipées, soit 20.8 % des orientations, notamment dû à un taux important d'absences à convocations.

## ORGANISATION DE LA ML46

Une fois les orientations validées, PE inscrit les référents ML sur DUDE pour le suivi délégué. La référente ML effectue le rapprochement sur i-milo. Les jeunes reçoivent une première convocation pour l'initialisation du PPAE. En cas d'absence, une deuxième convocation est envoyée. Chaque début de mois, la référente DUDE envoie les entrées PPAE du mois précédent au BT de Montauban pour validation. Un compte rendu mensuel est envoyé à chaque agence Pôle emploi en fonction des objectifs.

# DÉLÉGATION RSA

Depuis le 1er mars 2017, la Mission Locale accompagne les bénéficiaires du RSA de moins de 25 ans résidant dans le service territorial des solidarités de Cahors. En 2018, le secteur de Gourdon/Souillac est inclus, et en 2020, la délégation s'étend jusqu'à Figeac.

175

Jeunes accompagnés

74 %

Public féminin

78%

Sans certification validée

## LE DIAGNOSTIC

Le premier entretien vise à connaître le bénéficiaire, présenter la Mission Locale et ses services, ainsi qu'informer sur les droits et devoirs liés au RSA. L'objectif est d'analyser la situation et identifier les difficultés d'insertion.

## LA CONTRACTUALISATION

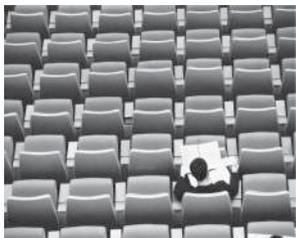
Le deuxième entretien concerne la signature du Contrat d'Engagement Réciproque (CER). Un plan d'action réaliste est élaboré en définissant un calendrier de rencontres, adapté aux objectifs à atteindre.

## L'ACCOMPAGNEMENT

Malgré des similitudes avec l'accompagnement des autres jeunes de la Mission Locale, cet accompagnement se distingue sur certains points : les problématiques sociales prévalent souvent sur les problématiques professionnelles, nécessitant une grande capacité d'adaptation pour résoudre les situations complexes.

Une relation de confiance entre le conseiller et le bénéficiaire est essentielle, nécessitant du temps, de la patience et des entretiens réguliers pour progresser dans les situations.

# L'OBLIGATION DE FORMATION



Pour lutter contre le décrochage scolaire, des initiatives ont été mises en place, dont des dispositifs d'accompagnement individualisé. Selon le Code de l'éducation (article L. 131-1), les jeunes de 16 à 18 ans qui quittent l'école sans diplôme sont tenus de suivre une formation en alternance, en apprentissage ou professionnelle jusqu'à l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification. De plus, un accompagnement individualisé est disponible pour les jeunes en décrochage afin de les aider à trouver une formation adaptée à leurs besoins et aspirations.

En 2022, 208 jeunes en situation de décrochage ont été identifiés (58% d'hommes, 42% de femmes). Une offre de services adaptée, axée sur la culture, les loisirs et la levée de freins, est proposée aux jeunes mineurs. Elle facilite la transition vers l'accompagnement au projet professionnel, la validation d'une orientation formation et les premières expériences professionnelles.

CURSUS EN  
ALTERNANCE

57

REPRISE  
FORMATION  
SCOLAIRE

55

1<sup>ER</sup> EMPLOI OU  
SERVICE  
CIVIQUE

3

INJOIGNABLES

35

ACCOMPAGNE  
MENTS  
RENFORCÉS

40

DÉMÉNAGEMENTS

6

## PIC RÉFUGIÉS

La Mission Locale fait partie du Consortium porté par l'ARML pour accompagner les jeunes réfugiés en lien sur le 46 avec Forum Réfugiés porteur du Dispositif Accélair.

### PUBLIC

Depuis 2017, la ML accompagne les jeunes réfugiés ou en attente de régularisation, orientés par différentes structures.

### ORGANISATION DE LA ML 46

Une conseillère formée spécialement sur ces publics assure le suivi des parcours et relève les difficultés rencontrées lors des accompagnements, notamment les problèmes administratifs, de logement, d'accès à l'emploi et à la formation. Les

jeunes sont reçus chaque semaine en groupe réduit et en entretien individuel, axés sur l'apprentissage et la recherche de stages en entreprise pour faciliter

23 Jeunes

0 Mineur

2 Femmes

4 % QPV

100 % Sans qualification

# RÉFÉRENCE JUSTICE

Les études sur la sortie de la délinquance montrent que la clef principale de ce processus est notamment l'insertion sociale et professionnelle, laquelle est largement conditionnée par l'accès à une formation, une qualification et à un emploi.

## CONTEXTE

Les jeunes placés sous-main de justice, en milieu libre ou incarcérés, font face à de multiples difficultés sociales, financières, de logement et de santé, ainsi qu'à des ruptures familiales ou sociales, qui entravent leur insertion sociale et professionnelle et augmentent les risques de décrochage et de récidive.

## LE PUBLIC

Jeunes suivis par les services de milieu ouvert de la PJJ (16 - 21 ans) et jeunes majeurs suivis par les SPIP en milieu libre (18 - 25 ans).

## LE POSTE DE RÉFÉRENT JUSTICE

Le financement du poste permet un accueil prioritaire et un suivi renforcé en milieu libre, ainsi qu'un accompagnement spécifique des jeunes incarcérés en collaboration avec les services du SPIP ou des Missions Locales du secteur. L'objectif est d'orienter ces jeunes vers des dispositifs d'insertion adaptés et de faciliter les liens nécessaires à l'extérieur.

## REGARDS CROISÉS

Les décisions sont prises de manière concertée entre les partenaires impliqués, favorisant ainsi la prévention de la récidive et la construction de parcours cohérents. Des liaisons quotidiennes existent entre la Mission Locale du Lot et les services de la PJJ et du SPIP, et des entretiens tripartites peuvent être organisés pour évaluer la situation sociale et professionnelle des jeunes. L'objectif est de mettre en place des parcours d'insertion réalistes et réalisables en fonction de leurs obligations.

158  
Jeunes en suivis

57 %  
18-21 ans

61 %  
Pas de permis

86 %  
Public masculin

### Niveaux validés

Niveau VI	19 %
Niveau V bis	42 %
Niveau V	27 %
Niveau IV	12%



# L'EMPLOI

La Mission Locale, partenaire des recrutements, offre :

- Des professionnels de proximité, un service gratuit et réactif
- Une connaissance approfondie du territoire, de ses besoins et des métiers
- Un vivier de candidats locaux
- Un suivi des candidats avant et après l'embauche

## LES MISSIONS

- Préparer, intégrer et fidéliser les jeunes (16-26 ans) : entretiens, formations, accompagnement personnalisé, mise en situation professionnelle, acquisition de compétences métiers.
- Promouvoir les métiers : rencontres thématiques, visites d'entreprises, job-dating, stages de découverte métiers.
- Accompagner les recrutements : analyse des besoins, recherche de candidats, présélection, orientation, évaluation pré-embauche, organisation de sessions de recrutement collectif, suivi du processus.
- Conclure les contrats : adaptation aux besoins de l'entreprise, information sur les contrats, dispositifs de formation et aides à l'embauche, facilitation des démarches administratives, signature des contrats aidés.
- Accompagner le jeune salarié : suivi personnalisé pendant le contrat, médiation, recherche de solutions complémentaires (permis, logement, santé).

1413

Situations

861

Jeunes

419

Entreprises en contacts

199

CDI

227

CDD durables

947

CDD non durables

43 %

Jeunes sans qualification

### Cinq premiers secteurs d'emploi

Transport et logistique

17 %

Commerce, vente et grande distribution

16 %

Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation

16 %

Services à la personne et à la collectivité

15 %

Industrie

6%

CONTRATS  
ALTERNANCE &  
PROFESSIONNALIS  
ATION

277

JEUNES REÇUS EN  
ENTRETIEN  
INDIVIDUEL

57

CONTRATS  
APPRENTISSAGE

263

CONTRATS DE  
PROFESSIONNALI  
SATION

14

La Mission Locale déploie 4 types d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi et à l'alternance : la découverte des métiers et le recrutement, la participation aux forums et salons, ainsi que des actions mobilisant des réseaux d'entreprises.

## SECTEUR GOURDON/ SOUILLAC

24/03: Job dating aux Aires des jardins du Cœur de Causses (en partenariat avec Pôle Emploi Souillac),

12/05: Emploi sport (en partenariat avec Pôle Emploi Souillac),

17/05: « Visite-le » PIVAUDRAN (en partenariat avec Pôle Emploi avec MRS), Forum emploi à BEYNAT en partenariat avec la ML de Brive,

TAF Gourdon (en partenariat avec Pôle Emploi)

22/11: Visite de BROWN EUROPE (en partenariat avec ADECCO De BIARS sur CERE

06/12: Présentation de métiers du sanitaire et social

## SECTEUR CAHORS

24/03: Taf Cahors

22/11: Forum de l'immersion,

17/05: Forum de l'UMIH,

06/10: Forum des métiers à Prayssac,

30/06: Info co Emploi viticole,

19/09: Info co GEIQ MER et montagne,

27/10: Visites entreprises Pierre Fabre, Albagnac, Château Cernin.

## SECTEUR FIGEAC

Fermes de Figeac, Sébastien Pousse

La Mission Locale a organisé des rencontres avec les entreprises de l'intérim, le CIRFA de Cahors, la Fédération du BTP pour les métiers du bâtiment, l'ANEFA et le CFAA du Lot pour les métiers de l'agriculture, l'UIMM Occitanie et le Campus de Cambes pour les métiers de l'industrie, l'UMIH 46 pour les métiers de l'hôtellerie-restauration, ainsi que la CMA. Elle fait également partie d'un groupe sur l'emploi saisonnier et participe à la création d'une Newsletter RH pour les employeurs.

La Mission Locale relaie l'information de la Maison de la Région de Cahors Figeac et de Pôle Emploi concernant les présentations métiers.

Elle a également participé au lancement du Club Les entreprises s'engagent en 2022, avec l'animation assurée par Nathalie DURAND GRAVES, mandatée par l'État. La Mission Locale collabore étroitement avec les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) et facilite la mise en relation des jeunes via la plateforme de l'inclusion pour les candidats de l'IAE.



## ROULE VERS LES ENTREPRISES LOTOISES

La ML a créé un projet départemental « Roules vers les entreprises » en lien avec le Tour de France : 4 visites d'entreprises (Albagnac, Château St Cernin, fermes de Figeac et Sébastien Pousse) + Visite du patrimoine local, le tout en vélo Assistance électrique. 12 jeunes ont participé au projet.

# FORMATION

La Région intervient dans le domaine de la Formation professionnelle continue au travers des formations qu'elle finance dans le cadre du Programme Régional de Formation Professionnelle (PRFP). Le Programme Régional de Formation (PRF) propose des dispositifs préqualifiants et qualifiants.



## ORGANISATION DE LA ML46

4 référents « Formation » pour suivre la mise en place des actions sur 3 territoires/ bassins:

- Territoire MCEF Gourdon + Vallée de la Dordogne
- Territoire MCEF Figeac (+ nord du Lot)
- Territoire Grand Cahors / Basse Vallée du Lot et du Vignoble

Présents en tant qu'interlocuteurs privilégiés auprès des formateurs ou des responsables de formation de chaque organisme, ils sont présents lors des COPASS et PSAD

## FORMATION DE LA RÉGION

La Région complète l'offre de formation professionnelle en présentiel par une offre ciblée de formation à distance « e-formation ». De plus, depuis 2021 une offre de formation est également accessible en ligne « formation 100% Distance ».

## LE COPASS

Le nouveau PRF2019-2022 a créé une

nouvelle instance d'animation territoriale : le COPASS (Comité Passerelle). Cette instance réunie la Région, les prescripteurs et les organismes de formation (actions pré-qualifiantes). Sa fréquence est d'une fois par mois en moyenne.

**Prépa apprentissage** financée par le plan d'investissement dans les compétences, doit permettre à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage. Poursuite de ce dispositif en 2021 qui s'est élargie également avec le CFA académie Lycée Monnerville.

207  
Situations formation

192  
Jeunes

47%  
Sans qualification

### Les principales mesures

*En nombre de situations*

52  
Qualif Pro  
Action certifiante

47  
Projet PRO

15  
Lectio



# 40 ANS

## DES MISSIONS LOCALES

---



Il y a 40 ans, l'ordonnance 82-273 du 26 mars 1982 « relative aux mesures destinées à assurer aux jeunes de seize à dix-huit ans une qualification professionnelle et à faciliter leur insertion sociale était promulguée, donnant naissance aux Missions Locales. Afin de célébrer les 40 ans d'accompagnement des Missions Locales, la Mission Locale du Lot s'est engagée dans diverses actions significatives, dont trois initiatives majeures : l'appel à témoignages, les ateliers graffiti et le concert "Le ML Winter Show". Ces événements ont permis de rassembler et de valoriser les jeunes suivis par la Mission Locale, tout en soulignant l'importance de l'engagement et de l'accompagnement dans leur parcours.

### L'APPEL À TÉMOIGNAGES



L'appel à témoignages : Afin de donner la parole aux jeunes ayant bénéficié des actions mises en place par la Mission Locale au cours des 40 dernières années, nous avons lancé un appel à témoignages. Cinq personnes, représentant différentes générations et parcours, ont été sélectionnées pour être interviewées. L'objectif de ces témoignages est de mettre en lumière des réussites individuelles et collectives mais aussi d'inspirer les jeunes qui sont actuellement suivis par la Mission Locale.

### LES ATELIERS GRAFFITI



La créativité et l'expression artistique sont des leviers importants dans le développement personnel des jeunes. Dans cette optique, nous avons organisé des ateliers graffiti, avec le soutien d'un animateur du service jeunesse des docks à Cahors. Ces ateliers ont permis aux jeunes de s'exprimer à travers cet art urbain et de partager leur création en exposant un panneau mural sur le site de Cahors.

### LE ML WINTER SHOW



Le point culminant des célébrations a été l'organisation d'un concert gratuit à destination des jeunes, le "ML Winter Show". L'événement s'est tenu aux Docks de Cahors et a été animé par le groupe de musiciens lotois La Froussai, accompagné par le DJ local Blackbird H, suivi du célèbre DJ Shad Hottaboy, dont la renommée nationale a attiré de nombreux spectateurs. Ce concert a créé une ambiance festive et a permis de mettre en avant l'existence de la Mission Locale ainsi que son offre de service, tout en rappelant l'engagement continu de la Mission Locale envers la jeunesse.

## CULTURE

Outre ces initiatives, la Mission locale s'est donnée comme défi d'amener les jeunes vers la culture et ce gratuitement. Pour cela nous avons permis à des jeunes Cadurciens et Gourdonnais d'assister à des pièces de théâtre sur l'ensemble de la saison culturelle 2022-2023. Cet accès à la culture sera poursuivi par l'ouverture des musées aux jeunes en début d'année prochaine ainsi qu'un partenariat avec le cinéma Le Grand Palais pour faire gagner des places de cinéma aux jeunes.

# LOGEMENT

Inscrit depuis 2009 au sein de la Mission Locale, le service logement a pour mission spécifique d'informer, d'orienter et de lever les freins concernant l'accès au logement.

## LES ACTIONS DU SERVICE LOGEMENT

Informers les jeunes sur les conditions d'accès au logement, les différents types d'hébergements...

- Orienter vers les logements ou hébergements auxquels ils peuvent prétendre,
- Favoriser la mise en œuvre du projet professionnel,
- Favoriser l'insertion sociale par l'accès au logement,
- Accompagner dans les démarches administratives,

- Préparer et accompagner au (re)logement autonome,
- Favoriser la maîtrise de leur budget,
- Proposer une médiation voir de la négociation quand la situation si prête,
- Animation d'information collective

9

Appartements

143

Jeunes accompagnés

115 dont 53 de la ML  
Évaluation SIAO (- de 25 ans)



# MOBILITÉ

Le réseau de transports en commun dans le département est peu développé et la mobilité reste un frein majeur à l'insertion professionnelle.

La Mission Locale du Lot s'est dotée de compétences mobilité internes et bénéficie des actions partenariales complémentaires.

- Achat de tickets de transport Lio pour les jeunes les plus éloignés géographiquement des centres urbains et des bassins d'emplois
- Mobilisation du Fonds d'Aide aux Jeunes (co-financement du permis de conduire et du BSR)
- Mobilisation de l'offre mobilité de l'AHJO (mise à disposition de véhicules, diagnostic mobilité...)
- Mobilisation de bourses mobilité de 500€ dans le cadre du projet « Quartiers d'Été » à destination de 14 jeunes issus des quartiers.

# SANTÉ

La service santé de la Mission Locale du Lot avec le soutien de l'ARS contribue à améliorer l'état de santé des jeunes de 16 à 25 ans.

INFORMATIONS  
COLLECTIVES

24

ATELIERS  
CUISINE

8

ACTIVITÉS  
SPORTIVES

6

## LES ATELIERS CUISINE

La Mission Locale en partenariat avec l'habitat jeunes en Quercy proposent aux jeunes de s'initier aux plaisirs de la confection de menus équilibrés, sous leur encadrement.

L'hygiène, le comportement dans une cuisine, l'équilibre alimentaire, le travail collectif, la parité, la répartition des tâches, le temps de partage, assis et à table... font partie des notions que transmettent les encadrants.

## LES ATELIERS SPORT

Le sport peut jouer un véritable rôle éducatif et favoriser le lien social. Il contribue à rassembler autour de même valeurs le respect de l'autre, la tolérance, la solidarité, l'intégration, l'égalité entre les femmes et les hommes : toutes ces valeurs se retrouvent dans l'apprentissage des règles de comportement et de vie en société qui accompagnent l'enseignement du geste sportif.

Nous avons notamment proposé : Canoé kayak, Badminton, Basket, Futsal, squash, Tennis Padel.

..

## PARCOURS SANTÉ JEUNES

La Mission Locale travaille en partenariat avec la CPAM, le centre d'examen de santé et le service social de la CARSAT afin de proposer aux jeunes accompagnés une offre de services combinant :

- Une information sur l'accès aux droits et la santé au travail,
- L'affiliation à la sécurité sociale et l'ouvertures des droits.
- La possibilité de passer un bilan de santé gratuit.



# MOBILITÉ EUROPÉENNE



## ERASMUS + / RÉGION OCCITANIE

### 3 PROJETS EN 2022 :

**Janvier 2022** : Gênes, Italie - 8 jeunes - 3 semaines / Partenaire VIRAMONDE

**Septembre 2022** : Séville, Espagne - 2 jeunes - 3 mois / Partenaires PARCOURS LE MONDE - ONECO

**Novembre 2022** : Vicenza, Italie - 5 jeunes - 4 semaines / Partenaires PARCOURS LE MONDE - FORTES

2  
Informations  
collectives

33  
Jeunes rencontrés

4  
orientés vers un autre  
partenaire mobilité

## TÉMOIGNAGES



« C'est une opportunité de malade ! Projet très enrichissant qui m'a beaucoup aidé personnellement parlant. Cette expérience m'a montré des compétences que j'avais, que je n'aurais pas cru. »



« Projet très enrichissant, qui nous fait grandir personnellement et professionnellement, qui nous pousse à se surpasser. Très belle expérience à faire au moins une fois dans sa vie. » Océane



« Quel que soit notre but professionnel à venir, un stage à l'étranger nous apporte des compétences transversales qui nous aideront à le mener à bien » Hugo



« J'ai progressé dans une langue qui me plaît et aussi dans un travail que j'aimerais pratiquer dans l'avenir » Loïc



# LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES

---

Le dispositif « Fonds d'Aide aux Jeunes », financé et piloté par le Département du Lot, vise à soutenir les jeunes adultes en grande difficulté sociale pour faciliter leur insertion professionnelle. Le dispositif s'adresse aux jeunes âgés de 18 à 25 ans qui bénéficient d'un accompagnement dans leur parcours d'insertion. Une commission composée de membres et d'élus chargés de la politique d'insertion veille à apporter des réponses cohérentes aux besoins des jeunes en termes d'aides.

Le dispositif fonctionne en complémentarité avec d'autres initiatives de l'État, de la Région et des collectivités locales, dans le but d'offrir aux jeunes des opportunités d'intégration sociale et professionnelle, en favorisant l'égalité des chances et l'équité territoriale. Les jeunes résidant dans le Lot sont éligibles au dispositif, avec une répartition de 87% à Cahors, 11% à Figeac et 2% à Gourdon-Souillac.

Les critères d'éligibilité incluent l'inscription dans un parcours d'insertion, des difficultés financières et des ressources mensuelles inférieures à certains seuils. Le dispositif offre un soutien financier et un accompagnement de proximité par des professionnels de l'insertion pour aider les jeunes en difficulté à surmonter les obstacles à leur insertion.

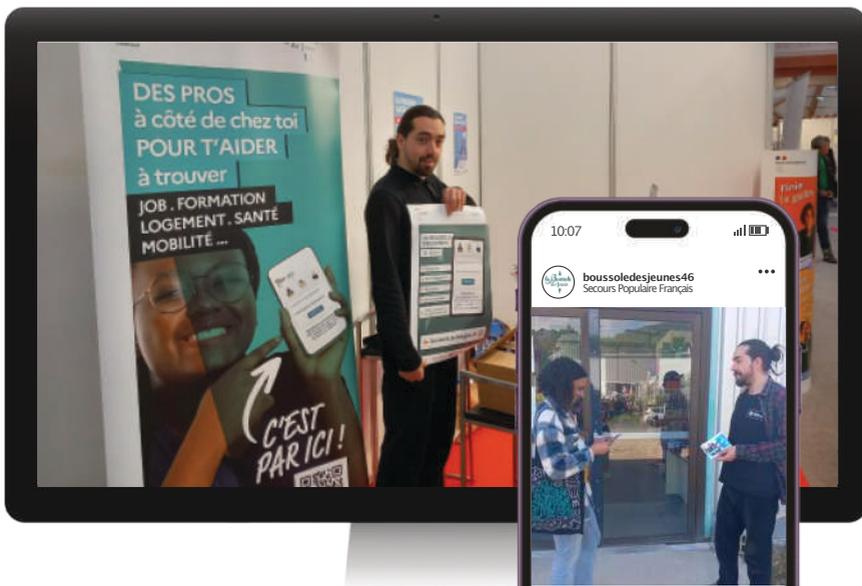
En 2022, le budget alloué par le Département pour le Fonds d'Aide aux Jeunes s'élève à 50 000€, répartis entre les aides d'urgence et les aides à l'insertion. Les aides demandées par la Mission Locale du Lot et les partenaires prescripteurs se sont élevées à 25 123€.

Le rapport met également en évidence les caractéristiques des bénéficiaires du fonds, avec une répartition de 55% d'hommes et 45% de femmes. Les jeunes femmes ont tendance à accéder plus facilement à un premier emploi, ce qui facilite leur autonomie. La majorité des demandes d'aides ponctuelles proviennent de jeunes âgés de 18 à 21 ans qui ont interrompu leur scolarité en attendant une formation professionnelle ou un premier emploi. La plupart des bénéficiaires ont un niveau scolaire inférieur au CAP/BEP, mais nombreux sont ceux qui envisagent une formation professionnelle par la suite.

Le Fonds d'Aide aux Jeunes propose des aides ponctuelles pour soutenir les jeunes en situation de précarité, en répondant à des besoins alimentaires, de logement, de transport ou liés à une formation. Les aides d'urgence représentent une part importante des demandes, avec des aides accordées pour des besoins de première nécessité, l'hébergement, la mobilité et la citoyenneté.

Les aides à l'insertion sont destinées à soutenir l'achat d'équipement professionnel, les frais de déplacements professionnels ou de formation, la mobilité, la santé, etc. En 2022, 27 demandes d'aides à l'insertion ont été présentées, avec un montant total de 13 052€ accordé pour 24





# LA BOUSSOLE DES JEUNES

La Boussole des jeunes est un outil numérique impulsé par le Ministère en charge de la Jeunesse en 2017 pour lutter contre le non recours aux droits des jeunes.

L'objectif est de favoriser la mise en relation de jeunes (âgés entre 15 et 30 ans) avec des professionnels partageant le même territoire et en mesure de les accompagner dans les problématiques qui sont les leurs. C'est une plateforme digitale qui vise à mieux informer les jeunes sur les services auxquels ils peuvent recourir sur leur territoire dans différentes thématiques.

C'est donc aussi un outil de coopération avec les partenaires locaux et de co-construction avec les jeunes.

La Mission Locale porte la Boussole des jeunes du Lot depuis octobre 2020.



37  
demandes  
de contacts

255  
Offres de  
services

37  
Partenaires

515  
Visites sur le site

## L'ÉQUIPE DE LA BDJ

1 animatrice territoriale,  
2 services civiques

## 3 THÉMATIQUES

Emploi/ Insertion,  
Logement,  
Santé

## PERSPECTIVES 2023

Déploiement  
thématique : Formation  
et expérimentation  
Culture, sport, loisirs

# PAEJ

Le PAEJ 46&parents est constitué d'une équipe pluridisciplinaire : une psychologue clinicienne avec une spécialisation en psycho criminologie et victimologie et une médiatrice sociale d'orientation systémique.

Il a pour mission d'intervenir sur le lien social au point où il menace de se rompre (décrochage scolaire, lutte contre l'exclusion sociale, prévention de la radicalisation, mal-être, problèmes familiaux, addictions, harcèlement, vie amoureuse, sexualité...).

C'est une structure d'accueil et d'écoute désinstitutionnalisées, généralistes, inconditionnelles et gratuite, permettant le repérage et l'accompagnement d'adolescents et de jeunes adultes confrontés à des questionnements ou difficultés spécifiques.

Il s'agit autant de prévenir les ruptures que d'accompagner la réinscription sociale des jeunes et de soutenir leur entourage.



## **PUBLIC CIBLE**

Le PAEJ s'adresse aux jeunes de 11 à 25 ans, aux parents, à l'entourage proche et aux professionnels de la jeunesse:

## **ORGANISATION DU PAEJ 46&PARENTS**

L'accueil est confidentiel, gratuit et anonyme, avec ou sans rdv.

La permanence principale se situe au 119 boulevard Gambetta à Cahors.

Sur sollicitation, l'équipe se déplace et rencontre le public à bord du Van PAEJ dans une mission d'aller vers, sur le département du Lot.

# BILAN RH

Au 31/12/2022

41  
Salariés

7  
Hommes

34  
Femmes

85%  
CDI

83%  
En lien direct avec les jeunes

## Salariés par site

Cahors 27

Figeac 7

Gourdon 3

Souillac 4

Métier	Total
Assistant informatique	1
Assistante de gestion	1
Chargé de projets	2
Chargé Relation Entreprise (CRE)	2
Chargée d'accueil et administratif	8
CISP	22
Directeur	1
Psychologue	2
Responsable de secteur	1
Assistante de direction	1

# CONVENTION SOCLE

73,5%  
État

11%  
Conseil Départemental

5,7%  
Conseil Régional

4,4%  
Pôle emploi

2,1%  
ARS

2,1%  
CAF

0,9%  
Communes

0,3%  
Dons



# PERSPECTIVES

## 2023

Labellisation Mission locale du LOT dans le cadre d'une démarche nationale

Lancement outil de cartographie Géomilo

Plan de formations des salariés 2023

Erasmus + Gênes (Italie) et Budapest ( Hongrie)

Poursuite CEJ contrat engagement jeune

Lancement CEJ rupture avec partenaires

Contributions aux travaux préparatoires France travail

Dernière année PIC (programme investissement compétences ) Réfugiés

Dernière année PIC Invisibles/ Aller vers les jeunes

Réponses appels à projets thématique Santé, Sport, culture

Lancement nouvelles thématiques Boussole des jeunes



# NOTRE ÉQUIPE



**Véronique CHASSAIN**  
Présidente



**Ahmed TAHA**  
Directeur

## AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



**Guillaume BOLOS**  
Responsable de secteur



**Corinne ILBERT**  
Assistante de gestion



**Marie Héléne PINVIDIC**  
Assistante de direction



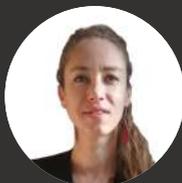
**Mathieu RAYMOND**  
Assistant informatique



**Mathis SANCHEZ**  
Assistant informatique



**Marianne RIVAL**  
Animatrice territoriale BDJ  
Chargée de projets - référente mobilité



**Virginie SOUQUES**  
Chargée de projets



**Sarah MARTY**  
Chargée de communication



**Tiffany ARNT**  
Conseillère CESF



**Anaïs KOPFF LANDAS**  
Psychologue

# ANTENNE DE CAHORS



**Alicia ROUMIGUIÈRE**  
Chargée d'accueil et d'animation



**Samantha DELCOURT**  
Chargée d'accueil et d'animation



**Marilyn DEMAUX**  
Conseillère - référente PACEA



**Christine NICAISE**  
Conseillère



**Corinne AVEDISSIAN**  
Conseillère - référente justice



**Marine AYLLON**  
Conseillère - référente jeunes migrants



**Édith MAYMIL**  
Conseillère - référente alternance



**Laurence ORTEGA**  
Conseillère



**Cynthia ANCARANI**  
Conseillère



**Benoît DORIAÇ**  
Chargé relations entreprises



**Alexandre NICOLE**  
Conseiller - référent mobilité



**Aurore VINCENT**  
Chargée d'accueil et d'animation



**Marine TORNÉ**  
Conseillère



**Bénédicte LIAUBET**  
Conseillère



**Lubna RAOBA**  
Conseillère - référente RSA



**Christelle BARTHEZ**  
Médiatrice sociale et  
familiale PAEJ



**Klervi BRIQUET**  
Psychologue PAEJ

## ANTENNE DE GOURDON/ SOUILLAC



**Pauline NÉHÉMIE**  
Chargée d'accueil et d'animation



**Katia JUSSEAUME**  
Chargée relations entreprises



**Cécile DELTEIL**  
Conseillère



**Stéphanie DUCOURT**  
Conseillère - référente RSA



**Corinne COUDERT**  
Conseillère

## ANTENNE DE FIGEAC



**Nathalie DAROUX**  
Chargée d'accueil et d'animation



**Thierry CAYROL**  
Conseiller



**Christine CALMETTES**  
Conseillère



**Amélie PAGES**  
Conseillère



**Pascal DUPEYRON**  
Conseillère - référente RSA



## CAHORS

📍 66 bd Gambetta  
46000 Cahors  
☎ 05 65 20 42 60

## Puy L'Evêque

📍 CCVLV, 13 avenue de la  
gare  
46700 Puy L'Evêque  
☎ 05 65 20 42 60

## Montcuq

📍 23 All. des marronniers,  
46800 Montcuq-en-Quercy-Blanc  
☎ 05 65 20 42 60

## Lalbenque

📍 38 Pl. de la Bascule,  
46230 Lalbenque  
Dans les locaux de la MSAP  
☎ 05 65 20 42 60

## GOURDON

📍 98 av Gambetta  
46300 Gourdon  
☎ 05 65 41 46 19

## Cœur de cause

📍 8 Grande Rue du Causse  
46240 Cœur de Causse  
☎ 05 65 41 46 19

## Salviac

📍 2 Place Marie  
Sudres  
46340 Salviac  
☎ 05 65 41 46 19

## SOUILLAC

📍 29 av Martin  
Maivy  
46200 Souillac  
☎ 05 65 41 59 21

## Martel

📍 9 Maison France Service  
Avenue de Nassogne  
46600 Martel  
☎ 05 65 41 59 21

## Gramat

📍 MSD  
Place de la Halle  
46500 Gramat  
☎ 05 65 41 59 21

## Vayrac

📍 Place Luctérius au sein  
des locaux du Trésor  
public 46110 Vayrac  
☎ 05 65 41 59 21

## FIGEAC

📍 6 av Bernard Fontanges  
46100 Figeac  
☎ 05 65 34 24 81

## Lacapelle-Marival

📍 Rue du Chateau  
46220 Lacapelle-Marival  
Dans les locaux de la Mairie  
☎ 05 65 34 24 81

## Saint-Céré

📍 4 place Gambetta  
46400 St Céré  
☎ 05 65 34 24 81

## Bretenoux

📍 22 av de la libération  
46130 Bretenoux  
☎ 05 65 34 24 81

## MISSION LOCALE DU LOT

📍 66 bd Gambetta  
46000 Cahors  
☎ 05 65 20 42 60  
✉ contact@ml46.fr  
📘 @mission.localedulot  
📷 @missionlocale46

